

Verhaltensrichtlinie Social Compliance

In allen Teilen der Welt sind wir mit den Kulturen und Märkten eng verbunden. Unabhängig von Ländern und Grenzen haben wir verbindliche Prinzipien und Grundsätze. Sie sind Maßstab und Richtlinie für unser Handeln.

Verhalten

Unsere Geschäftstätigkeit ist geprägt von Ehrlichkeit, Integrität und Offenheit sowie der Achtung vor den Rechten und Interessen unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner.

In gleichem Maße respektieren wir die legitimen Interessen Dritter, zu denen wir Beziehungen unterhalten.

Gesetzestreue

Die Unternehmen der LANDO Gruppe und deren Mitarbeiter sind verpflichtet alle Gesetze und sonstigen Vorschriften einzuhalten.

Mitarbeiter

Die LANDO Gruppe verpflichtet sich, die Verschiedenartigkeit und Vielfalt der Mitarbeiter zu beachten und tritt für eine Arbeitsumgebung ein, die von gegenseitigem Vertrauen sowie Respekt gekennzeichnet ist und in der sich alle für den Erfolg und den guten Ruf des Unternehmens verantwortlich fühlen.

Wir lassen uns bei der Einstellung, Beschäftigung und Förderung von Mitarbeitern ausschließlich von deren Qualifikation und Eignung für die vorgesehene Tätigkeit leiten.

Wir sorgen dafür, dass die Arbeitsbedingungen im Unternehmen für alle Mitarbeiter sicher sind und deren Gesundheit nicht gefährden. Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ab.

Wir verpflichten uns, die individuellen Kenntnisse und Fähigkeiten der Mitarbeiter zu fördern und weiterzuentwickeln.

Wir respektieren die Würde des Einzelnen und das Koalitionsrecht der Mitarbeiter.

Wir fördern die Kommunikation mit und unter den Mitarbeitern durch unternehmensinterne Informationen und Mitwirkungsrechte.

Geschäftspartner

Die LANDO Gruppe ist bestrebt, die Beziehungen zu ihren Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern für beide Seiten so nutzbringend wie möglich zu gestalten.

Im täglichen Geschäft erwarten wir, dass unsere Partner nach Leitlinien handeln, die mit unseren Unternehmensgrundsätzen im Einklang stehen.

Rolle in der Gesellschaft

Die LANDO Gruppe ist bestrebt, als verlässlicher und anerkannter Teil der Gesellschaft ihre soziale Verantwortung in den nationalen und lokalen Gemeinwesen wahrzunehmen.

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Kinderrechte und lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit ab.

Umwelt

Die LANDO Gruppe strebt eine ständige Verbesserung der Umweltverträglichkeit ihrer Dienstleistung verbunden mit dem langfristigen Ziel einer nachhaltigen Geschäftsentwicklung an.

Die LANDO Gruppe fördert den schonenden Umgang mit der Natur und hat das Ziel das Umweltbewusstsein der Mitarbeiter und Lieferanten zu schärfen und bewährte Umweltschutzmaßnahmen weiter zu vermitteln.

Geschäftliche Integrität

Die LANDO Gruppe lehnt jede aktive oder passive Bestechung – direkte wie indirekte – oder die Gewährung von unerlaubten Vorteilen bei der Vergabe von Aufträgen ab. Kein Mitarbeiter darf im Zusammenhang mit Geschäftsbeziehungen Geschenke, Zahlungen oder Vergünstigungen, die als Bestechung angesehen werden könnten, gewähren oder annehmen. Jeder Bestechungsversuch muss unmittelbar zurückgewiesen und dem Management mitgeteilt werden.

Einhaltung und Überwachung der Unternehmensgrundsätze – Meldung von Verstößen

Maßgeblich trägt die Einhaltung dieser Grundsätze für den Erfolg unseres Unternehmens bei. Die Geschäftsführung der LANDO Gruppe stellt sicher, dass sie im ganzen Unternehmen angewendet werden.

Der Geschäftsführer ist für die Implementierung dieser Grundsätze verantwortlich und wird dabei von allen Mitarbeitern unterstützt.

Die Geschäftsführung erwartet, dass jeder Mitarbeiter einen Verstoß oder einen vermuteten Verstoß gegen diese Unternehmensgrundsätze entweder direkt der Geschäftsführung oder dem Anti-Korruptionsbeauftragten meldet.

Es ist sichergestellt, dass diese Meldungen vertraulich behandelt werden.

Essen, den 1. Juni 2015

Unterschrift der GF